

核燃料サイクル開発機構の運営の現状  
－動燃改革における提言の実施状況について－

平成12年10月24日  
核燃料サイクル開発機構

## 目次

### 1.経営の刷新

#### (1)全体像

#### (2)職員の意識改革

### 2.新法人の事業

### 3.安全確保の機能強化

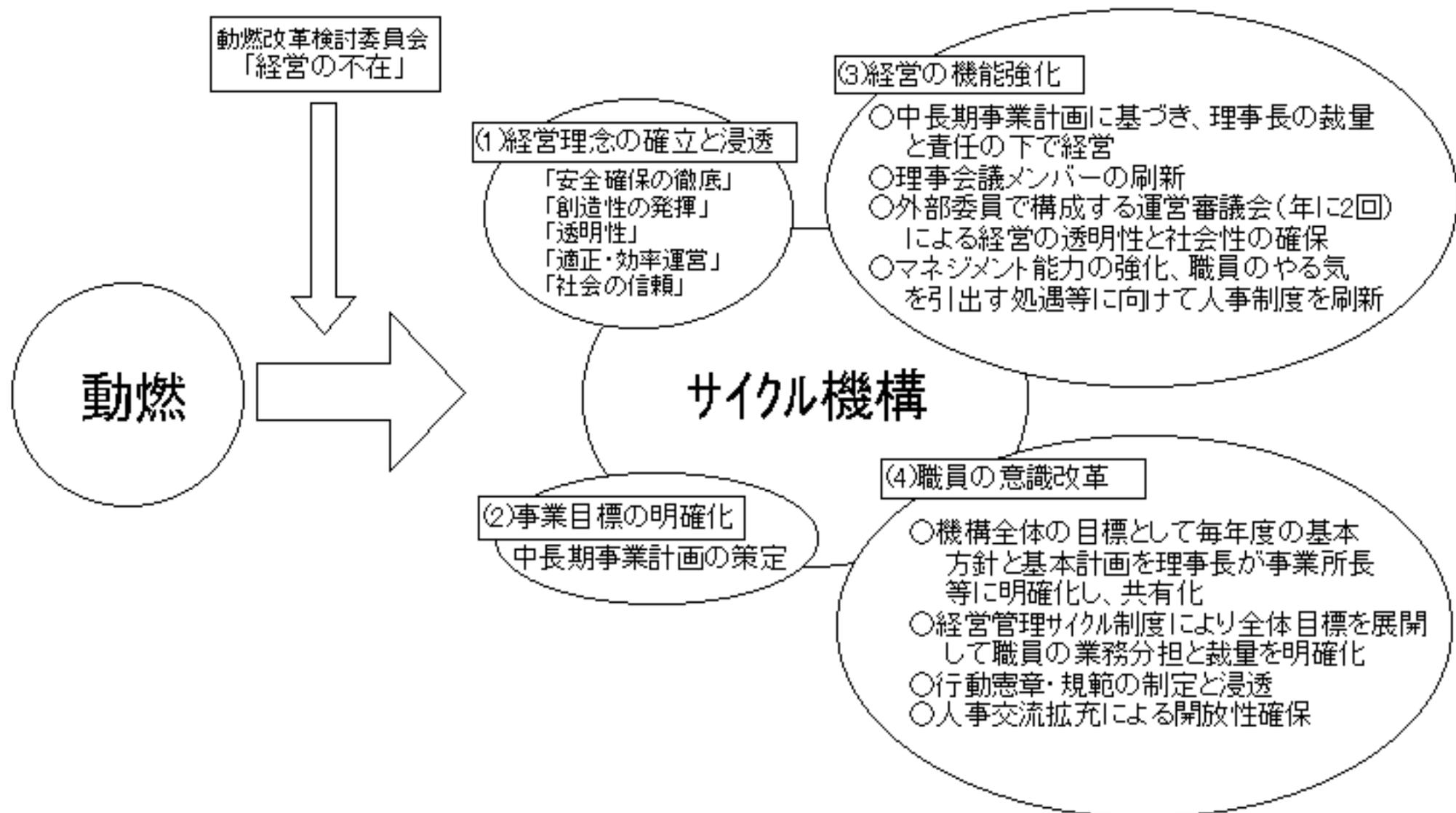
#### (1)安全に係わる経営の強化

#### (2)運転管理体制の強化

#### (3)危機管理

### 4.社会に開かれた体制

# 1. 経営の刷新 (1) 全体像



# 1. 経営の刷新 (2) 職員の意識改革

## 意識改革の視点(ニーズ)

<p>(1) 責任の明確化が重要との認識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 分担範囲の明確化</li> <li>② その中での裁量と責任</li> </ul>	<p>(2) 職場風土の改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 閉鎖性からの脱却</li> <li>② 地域社会の重視</li> <li>③ 自己革新と組織改革を可能とする職場風土</li> <li>④ 職員と請負作業員との一体感醸成</li> <li>⑤ 他分野の優れた技術を活用していく気運の醸成</li> <li>⑥ 民間ニーズの的確な把握</li> <li>⑦ 意識改革の継続</li> </ul>	<p>(3) 職員個々の意識改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① やる気引出しと自己革新意欲</li> <li>② 運転・保守業務への従事者の意欲向上</li> <li>③ コスト意識の定着</li> <li>④ 管理職のマネジメント能力の強化</li> <li>⑤ 民間企業が有する厳しい経営感覚による触発</li> <li>⑥ 情報を公開した方が自分の能力をよりよく発揮できるという意識の醸成</li> <li>⑦ 協力会社の社員の意識改革 (注2)</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

方策検討・実施

## 意識改革方策の展開(例)

《仕組みによる行動改善を経て意識の改革へ》

- |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 経営管理サイクル制度 [←視点(1)]</li> <li>2) 徹底した情報公開 [←視点(2)①、(3)③]</li> <li>3) 地元行事参加、地元対話活動 [←視点(2)②]</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>4) 技術移転に向けた民間との積極的な協議 [←視点(2)⑥]</li> <li>5) 現場主体の運転管理体制 [←視点(1)]</li> <li>6) ライン管理職の約半数を刷新 [←視点(3)④]</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

《意識改革のための直接教育》

- 1) 意識共有化研修 [←視点全般]
- 2) 外部との人事交流 [←視点(2)①⑤⑥、(3)③⑤]

方策(案)上申 実施結果報告

## 経営トップによるチェック・アンド・レビュー

行動改善の仕組みの運営状況や意識改革達成度評価を指標としてチェックアンドレビュー

理事会議

経営管理サイクル制度における  
理事長ヒアリング

評価専門家の力を活用し、自ら行う  
意識改革達成度評価 (注2)

評価結果の  
フィードバック (注1)

視点の  
見直し  
(注2)

(注1) 意識改革については未だ課題が残されていると認識しており、今回初めて実施する予定の達成度評価により問題を抽出するとともに改善策を検討し、意識改革に反映する予定である。

(注2) 「サイクル機構内で働いている協力会社の社員の意識改革の推進」を改革の視点に追加した。

## 2. 新法人の事業

動燃

サイクル機構

原子力長計

国の基本方針を踏まえ中長期事業計画を策定し、

本中長期事業計画に基づいて業務を遂行(裁量権発揮)

先進的核燃料サイクル技術

「もんじゅ」

「常陽」

U燃料製造

高速炉再処理

事業の重点化

(中核的業務)

高レベル廃棄物処分研究

軽水炉再処理(役務運転)

ウラン濃縮

海外ウラン探鉱

新型転換炉(ATR)

フロンティア研究

(中核的業務)

(中核的業務)

(事業の整理)

サイクル機構  
中長期事業計画 ←... 新原子力長計

適宜見直し

- ・コスト意識の定着
- ・技術移転を計画段階から考慮

高速増殖炉及び関連核燃料サイクル技術

・FBRサイクル開発戦略調査研究

・「もんじゅ」等

高レベル廃棄物処分研究

軽水炉再処理(研究開発運転)

整理縮小事業(濃縮・探鉱・ATR・フロンティア)

### 3. 安全確保の機能強化(1) 安全に係る経営の強化

動燃

サイクル機構

安全部門が実施  
(現場浸透の限界)

安全確保の経営サイクルへの組み込み  
(ラインでの展開を主)

次年度へ反映

Action  
次年度へ反映

Check

Plan

Do

安全総占換による確認

安全管理基本方針の策定  
事業所への展開

各現場毎に安全確保策を展開

目標達成の評価  
(理事長の確認)

「安全確保の徹底」を経営方針に明示  
●経営理念の制定  
●行動憲章の制定

経営管理サイクルに基づく安全活動の展開  
(各年度の業務実施計画、安全管理基本方針)

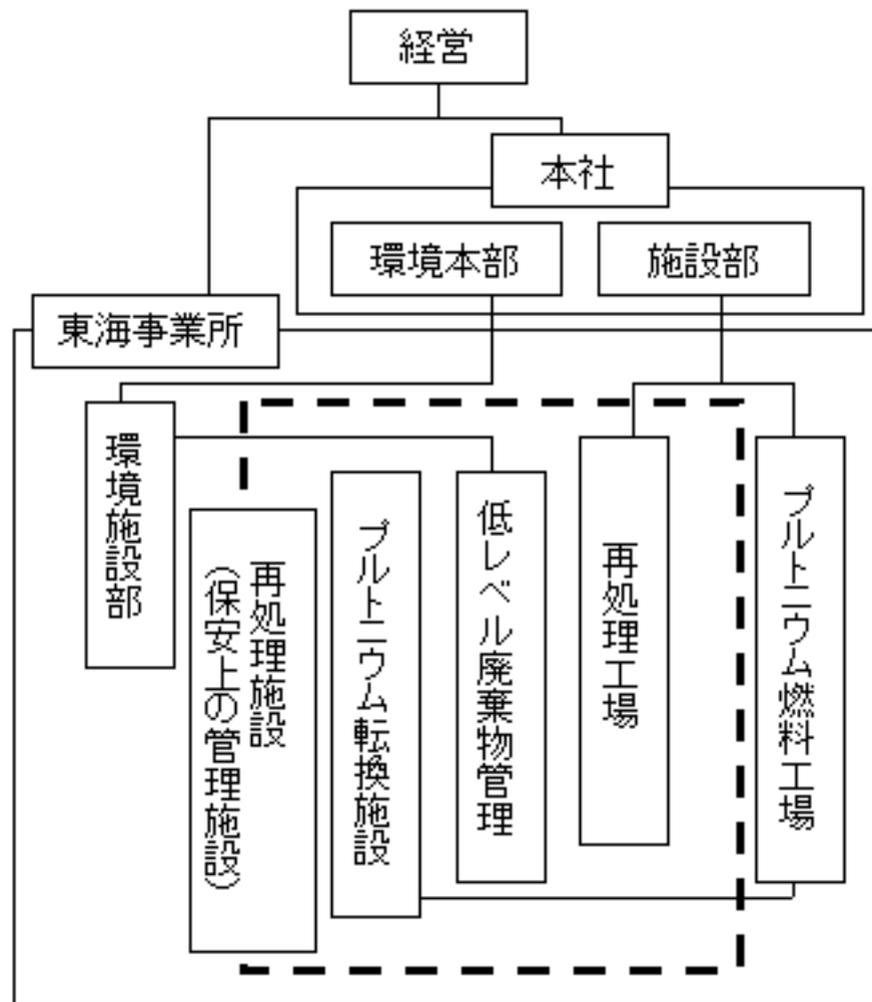
具体的な安全施策の策定及び実施  
(例)

- 危機管理体制の整備
- 一般安全・放射線安全の積極的展開

安全監査の実施  
(外部の視点の強化)

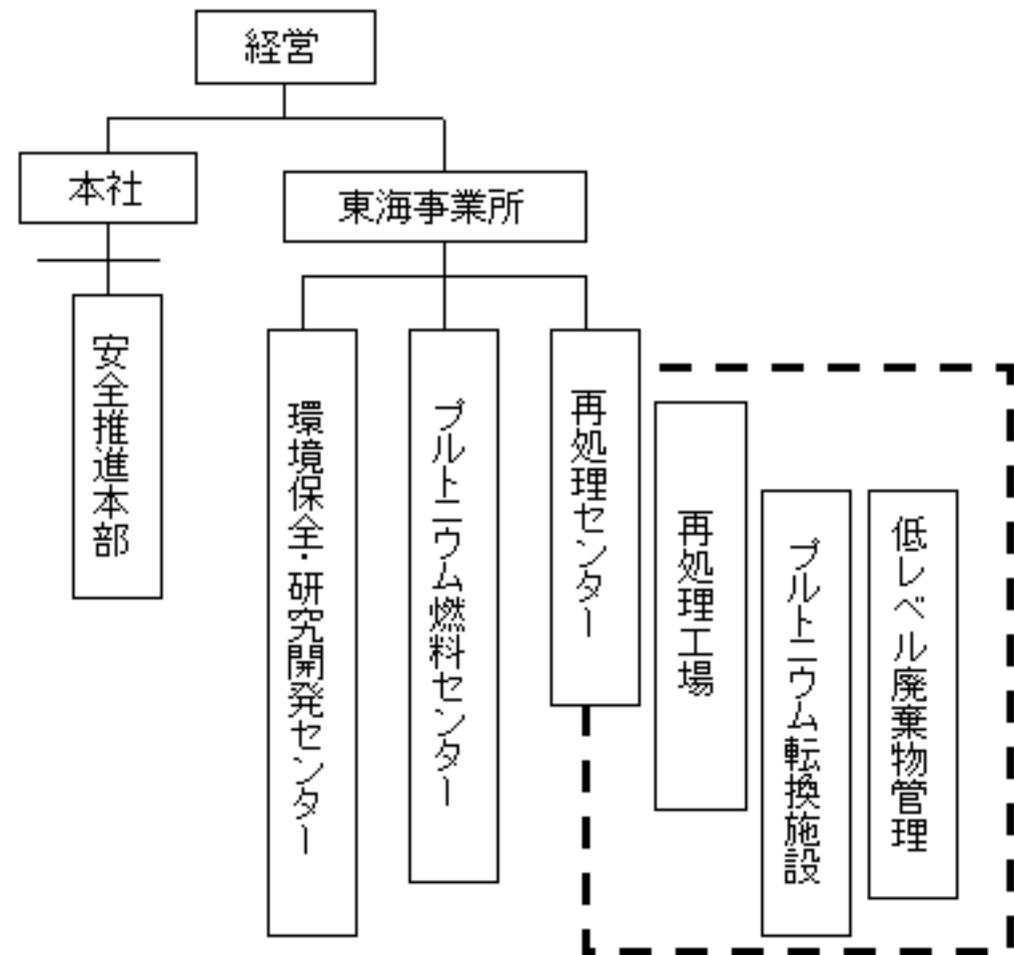
### 3. 安全確保の機能強化(2) 運転管理体制の強化

動燃



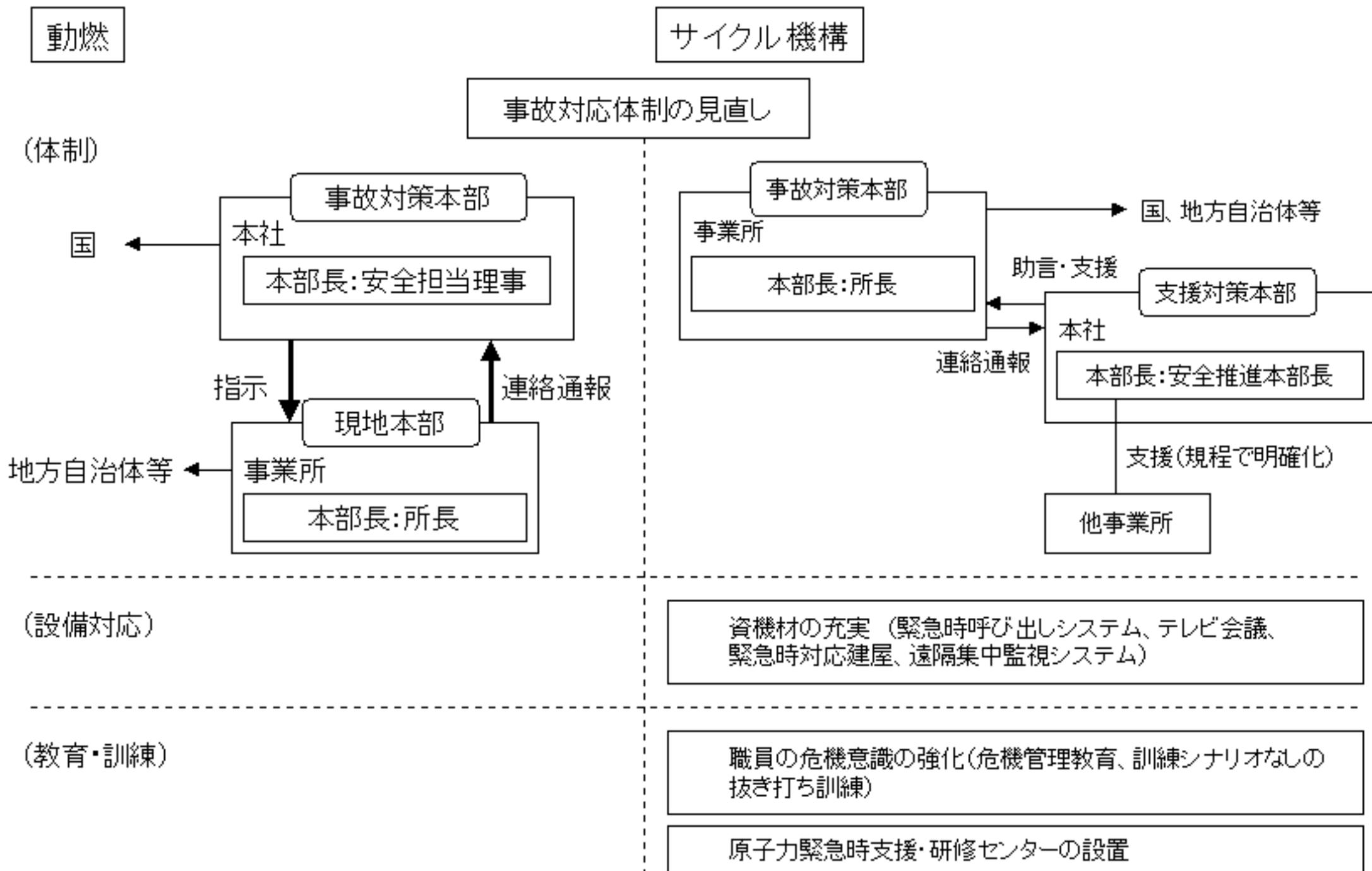
動燃における組織体制の問題点  
事業本部制による、管理業務(権限)の本社集中  
→事業所長の権限が曖昧(適切な管理業務が困難)

サイクル機構



- ・事業所の運営管理について権限を事業所へ移管
- ・大型施設は、センターとして統合
- ・役員を長とする安全推進本部を設置  
(事業所の安全を横断的に指導・助言)

### 3. 安全確保の機能強化(3) 危機管理



## 4. 社会に開かれた体制

